



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del personale e dei Servizi  
Direzione Generale del Personale e della Formazione  
Ufficio II Formazione

Allegati n. 1

Alla Corte di Appello  
CATANZARO

Alla Procura Generale della Repubblica presso la  
Corte di Appello CATANZARO

E p.c. All'Ufficio formazione di Catanzaro

Oggetto: corso di formazione "Sistema di misurazione e valutazione della performance - valutazione del personale non dirigenziale. Incontri distrettuali a supporto dei valutatori"

Si trasmette copia del provvedimento, in data 10 giugno 2019, con il quale il Direttore generale del personale e della formazione ha disposto l'attivazione del corso di formazione "Sistema di misurazione e valutazione della performance - valutazione del personale non dirigenziale. Incontri distrettuali a supporto dei valutatori" rivolto al personale in servizio presso gli uffici giudiziari del distretto di Catanzaro.

Nel richiamare la nota Prot. n. 185882 dell'11/9/2018 in merito agli adempimenti necessari per la pubblicazione dei dati nel portale PERLA PA - Anagrafe delle prestazioni si invita a trasmettere tempestivamente all'indirizzo e-mail: [ufficio2.dgpersonale.dog@giustizia.it](mailto:ufficio2.dgpersonale.dog@giustizia.it):

1. le note di incarico conferite ai docenti, agli esercitatori, ai tutor didattici, sia interni che esterni;
2. il dettaglio dei pagamenti, quando previsti, precisando nominativi, data, importo complessivo liquidato, eventuale IVA ed altri oneri fiscali, con esclusione dei costi di missione.

Roma, 11 GIU. 2019

Il Direttore dell'Ufficio  
Gabriella D'Andrea

M\_DG.Corte d'Appello di CATANZARO - Prot. 12/06/2019.0008712.E DIRIGENTE-FORMAZIONE-RAG. -UFFICIO PERSONALE





## *Ministero della Giustizia*

*Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del personale e dei Servizi*

*Direzione Generale del Personale e della Formazione*

*Ufficio II Formazione*

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la direttiva 13 dicembre 2001 in materia di formazione e valorizzazione del personale delle amministrazioni pubbliche, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che integrava la circolare n. 14 del 24 aprile 1995;

**VISTA** la direttiva n. 10/2010 “Programmazione della formazione delle Amministrazioni Pubbliche”, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

**VISTO** il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 70: Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione, a norma dell’art. 11 del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012 n. 135”, in particolare l’art.8;

**VISTO** il D.M. 10/05/2018 che ha stabilito la revisione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, con decorrenza dalla data del 01/01/2019;

**VISTA** la nota prot. n. 60897.U del 27/03/2019 a firma del Capo del Dipartimento per l’organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi avente ad oggetto le linee guida per uniformare l’attuazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.M. 10/05/2018;

**VISTA** la nota prot. n. 85514.U del 07/05/2019 di questa Direzione Generale, che prevede la fase 2 del progetto formativo a supporto degli uffici giudiziari sul tema della valutazione e misurazione della performance a cura di un esperto formatore in materia di valutazione della performance;

**VISTA** la nota prot. n. 7815 del 23/05/2019 con la quale il dirigente della Corte di Appello di Catanzaro ha richiesto l’attivazione della fase 2 del progetto “**Sistema di misurazione e valutazione della performance – valutazione del personale non dirigenziale. Incontri distrettuali a supporto dei valutatori**” rivolto a circa 58 unità di personale in servizio presso gli uffici giudiziari del distretto di Catanzaro;

**VISTO** il curriculum del docente esterno individuato per l’erogazione dell’attività di formazione;

**VISTO** il programma della formazione finalizzata a fornire una disamina delle metodologie e degli strumenti utilizzati per un’efficace misurazione della performance;

**VISTO** il decreto interministeriale del 13 aprile 2000, così come modificato dal decreto interministeriale del 25 luglio 2005 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la legge 30 luglio 2010 n. 122 (art. 6 comma 3 - “Riduzione dei costi degli apparati amministrativi”) e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

**VISTA** la legge 14 gennaio 1994, n. 20;

VISTI gli artt. 52 e ss. del vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Centrali.

**DISPONE**

l'attivazione della fase 2 del progetto **"Sistema di misurazione e valutazione della performance – valutazione del personale non dirigenziale. Incontri distrettuali a supporto dei valutatori"** rivolto a circa 58 unità di personale in servizio presso gli uffici giudiziari del distretto di Catanzaro.

L'iniziativa formativa si articolerà in due edizioni di una giornata d'aula di 4 ore, per complessive 8 ore di attività didattica. Gli interventi si svolgeranno presso l'aula di formazione del Palazzo di Giustizia "Salvatore Blasco" - nel mese di luglio 2019.

**NOMINA**

**Docente esterno (cat. A):**

Germano Cipolletta Consulente di organizzazione aziendale ed esperto di processi di valutazione;

**Coordinatori del corso:**

Carmela Bonarrigo Dirigente amministrativo della Corte di Appello di Catanzaro, coordinatore dell'Ufficio formazione di Catanzaro;

Mariateresa Sestito Funzionario bibliotecario in servizio presso la Corte di Appello di Catanzaro, referente distrettuale per la formazione del personale amministrativo di Catanzaro.

Alla retribuzione del docente esterno (cat. A) si provvederà sulla base degli importi del decreto interministeriale del 13 aprile 2000, così come modificato dal decreto interministeriale del 25 luglio 2005 e ss.mm.ii., secondo le previsioni della legge 30 luglio 2010 n. 122 e successive modifiche e integrazioni.

I costi per l'attività di formazione saranno pari a € 892,44 (compenso lordo per docenza ridotto ai sensi della legge del 30 luglio 2010 n.122 art. 6 comma 3) + € 35,70 (oneri previdenziali) + € 204,19 (IVA) + € 441,65 (spese di missione) + € 500,00 (materiale di cancelleria), per un importo complessivo dei costi pari a € 2.073,98.

Tali costi graveranno sul capitolo 1461 p.g. 8 del bilancio del Ministero della Giustizia, Missione "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche", Programma "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" - spese per il funzionamento dei corsi per il perfezionamento del personale, Centro di Responsabilità "Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi" - per l'anno 2019. Si precisa che la suindicata spesa verrà effettuata dal funzionario delegato competente della Corte di Appello di Catanzaro, mediante l'utilizzo di ordine di accreditamento emesso in suo favore.

Roma, 10 GIU. 2019

IL DIRETTORE GENERALE  
Alessandro Leopizzi



Direz. Gen. del Personale e della Formazione  
UFFICIO II FORMAZIONE  
per copia conforme  
Roma, li 11 GIU. 2019

Stylized signature of the Director General