

# Indice

## Contratto collettivo

Aziende di credito - Contratto collettivo nazionale 19 gennaio 2012 - Carattere eccezionale - Normative preesistenti - Sostituzione integrale - Configurabilità - Effetti - Fattispecie relativa al computo del trattamento di fine rapporto (**Trib. Bergamo, sez. lav., 7 novembre 2013**)

185

## Contratto di lavoro a tempo determinato

Dirigenti - Art. 2, comma 2, l. 18 aprile 1962, n. 230 - Prosecuzione del rapporto oltre la scadenza pattuita - Automatica conversione del rapporto in contratto a tempo indeterminato - Esclusione (**Cass. civ., sez. lav., 9 ottobre 2013, n. 22965**)

157

## Controversie di lavoro

Appello - Prove - Decadenza della parte - Esercizio del potere officioso da parte del giudice - Esclusione (**Cass. civ., sez. lav., 26 agosto 2013, n. 19578**)

287

Art. 18 l. 20 maggio 1970, n. 300 come modificato dalla l. n. 92 del 2012 - Impugnazione del licenziamento - Rito ordinario del lavoro - Rito speciale ex l. n. 92 del 2012 - Scelta - Criteri (**Trib. Napoli, 25 settembre 2013 e Trib. Roma, 13 febbraio 2013**)

262

Consulenza tecnica - Poteri del giudice - Criteri - Limiti (**Cass. civ., sez. lav., 1° agosto 2013, n. 18410**)

287

Giudice del merito - Determinazione della retribuzione ex art. 36 Cost. - Criteri - Limiti (**Cass. civ., sez. lav., 26 agosto 2013, n. 19578**)

287

Impugnazione del licenziamento - Ordinanza resa nella fase sommaria ex art. 47 l. n. 92 del 2012 - Opposizione - Natura del giudizio - Novum iudicium - Confi-

gurabilità - Effetti (**Corte App. Napoli, 24 settembre 2013**)

281

Licenziamento - Impugnazione - Opposizione avverso ordinanza ex art. 1, comma 47, l. 28 giugno 2012, n. 92 - Assegnazione al magistrato che ha deciso la fase sommaria - Criteri - Limiti (**Corte App. Milano, 13 dicembre 2013; Trib. Milano, 11 luglio 2013; Trib. Bologna, 27 novembre 2012**)

269

Scopo del processo - Tendenziale conseguimento di una decisione di merito - Prove - Valutazione globale - Doveri del giudice - Configurabilità - Criteri (**Cass. civ., sez. lav., 1° agosto 2013, n. 18410**)

287

## Diligenza del lavoratore

Art. 2104 c.c. - Nozione (**Cass. civ., sez. lav., 15 luglio 2013, n. 17316**)

168

## Dimissioni

Effetto risolutivo del rapporto di lavoro - Configurabilità - Criteri - Motivi - Irrilevanza - Principio dell'immutabilità dei motivi - Applicabilità - Esclusione (**Cass. civ., sez. lav., 29 maggio 2013, n. 13396**)

219

## Diritto comunitario

Direttiva 2002/14/Ce del Parlamento europeo e del Consiglio dell'11 marzo 2002 e art. 27 Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea - Informazione e consultazione dei lavoratori - Contratti di lavoro «agevolati» a fini sindacali - Computo - Criteri - Fattispecie relativa agli apprendisti (**Corte Giust. UE, Grande Sez., 15 gennaio 2014, causa C-176/12**)

302

Direttiva 2008/94/Ce del Parlamento europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2008 - Tutela dei lavoratori subordinati in caso di insolvenza del datore di lavoro

ro - Previsione di garanzie in ogni fase della procedura - Necessità - Esclusione - Criteri (**Corte Giust. UE, sez. V, 18 aprile 2013, causa C-247/12**)

309

Direttiva 75/117/Cee del Consiglio del 10 febbraio 1975 - Parità di trattamento retributivo tra uomini e donne - Interpretazione - Criteri - Discriminazione indiretta - Configurabilità - Criteri (**Corte Giust. UE, sez. III, 28 febbraio 2013, causa C-427/11**)

316

## Ferie

Mancato godimento - Indennità sostitutiva - Natura mista - Configurabilità - Criteri - Effetti - Trattamento di fine rapporto - Computabilità - Configurabilità - Criteri (**Cass. civ., sez. lav., 11 settembre 2013, n. 20836**)

172

## Imposte e tasse

Imposte sulla retribuzione corrisposta al dipendente - Omesso versamento da parte del sostituto d'imposta - Rivalsa dell'Agenzia delle Entrate sul lavoratore-sostituito - Configurabilità - Criteri - Diritto di regresso del sostituito - Configurabilità (**Cass. civ., sez. trib., 11 ottobre 2013, n. 23121**)

216

Irpef - Indennità aventi causa o origine dal rapporto di lavoro - Assoggettabilità - Criteri - Tassazione separata - Configurabilità - Fattispecie relativa al risarcimento del danno conseguente a licenziamento illegittimo (**Cass. civ., sez. trib., 6 settembre 2013, n. 20482**)

213

## Lavoro subordinato

Concorrenza sleale - Storno di dipendenti - Configurabilità - Criteri - Animus nocendi - Necessità - Configurabilità - Criteri (**Cass. civ., sez. I, 4 settembre 2013, n. 20228**)

149

## Licenziamento

Licenziamento individuale - Art. 24, comma 4, d.l. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in l. 22 dicembre 2011, n. 214 - Applicabilità all'Inpgi - Non sussiste - Licenziamento al compimento dell'età pensionabile - Legittimità (**Trib. Roma, sez. lav., ord. 11 febbraio 2014**)

223

Licenziamento individuale - Art. 24, comma 4, d.l. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in l. 22 dicembre 2011, n. 214 - Applicabilità all'Inpgi - Sussiste - Diritto soggettivo del lavoratore alla prosecuzione del rapporto di lavoro fino a 70 anni, indipendentemente dal consenso del datore di lavoro - Non sussiste

- Licenziamento al compimento dell'età pensionabile - Legittimità (**Trib. Roma, sez. lav., ord. 17 dicembre 2013**)

223

Licenziamento individuale - Art. 24, comma 4, d.l. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in l. 22 dicembre 2011, n. 214 - Applicabilità all'Inpgi - Sussiste - Diritto soggettivo del lavoratore alla prosecuzione del rapporto di lavoro fino a 70 anni, indipendentemente dal consenso del datore di lavoro - Sussiste - Licenziamento al compimento dell'età pensionabile - Illegittimità (**Trib. Roma, sez. lav., ord. 24 febbraio 2014**)

223

Licenziamento individuale - Art. 24, comma 4, d.l. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in l. 22 dicembre 2011, n. 214 - Diritto soggettivo del lavoratore alla prosecuzione del rapporto di lavoro fino a 70 anni, indipendentemente dal consenso del datore di lavoro - Non sussiste - Licenziamento al compimento dell'età pensionabile - Legittimità (**Trib. Roma, sez. lav., 5 novembre 2013**)

223

Licenziamento individuale - Art. 24, comma 4, d.l. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in l. 22 dicembre 2011, n. 214 - Lavoratore che alla data del 31 dicembre 2011 abbia maturato i requisiti di età e anzianità contributiva previsti per il diritto alla pensione di vecchiaia - Diritto alla prosecuzione del rapporto fino a 70 anni - Non sussiste - Compimento del 65 anno di età - Licenziamento ad nutum - Legittimità (**Trib. Genova, ord. 12 novembre 2013; Corte App. Torino, 24 ottobre 2013**)

223

Licenziamento individuale - Art. 24, comma 4, d.l. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in l. 22 dicembre 2011, n. 214 - Richiesta del lavoratore di proseguire l'attività lavorativa - Configurabilità - Richiesta oltre i limiti contrattuali per la risoluzione del rapporto - Legittimità (**Trib. Roma, sez. lav., ord. 24 febbraio 2014**)

223

Licenziamento individuale - Tutela reale - Tutela obbligatoria - Applicabilità - Criteri - Dimensione aziendale - Onere probatorio - Grava sul datore di lavoro (**Cass. civ., sez. lav., 21 ottobre 2013, n. 23771**)

245

## Malattia del lavoratore

Assenze dovute alla nocività delle mansioni o dell'ambiente di lavoro - Periodo di comportamento - Computabilità - Esclusione - Criteri - Nesso causale - Necessità - Onere probatorio - Grava sul lavoratore (**Cass. civ., sez. lav., 7 novembre 2013, n. 25072**)

176

## Poteri del datore di lavoro

Controlli a distanza - Art. 4 l. 20 maggio 1970 e art. 114 d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 - Controlli difensivi - Controlli diretti ad accertare condotte illecite dei lavoratori - Applicabilità - Esclusione - Fattispecie relativa a videoriprese effettuate dalla polizia giudiziaria (**Cass. pen., sez. VI, 12 luglio 2013, n. 30177**)

202

## Rinunzie e transazioni

Conciliazioni in sede sindacale - Art. 2113, commi 2 e 3, c.c. - Impugnabilità - Criteri - Limiti - Assistenza prestata dai rappresentanti sindacali - Effettività - Criteri - Transazione - Impugnabilità - Criteri - Limiti (**Cass. civ., sez. lav., 23 ottobre 2013, n. 24024**)

199

## Sicurezza sociale

Omessa contribuzione previdenziale da parte del datore di lavoro - Perdita della pensione - Diritto al risarcimento - Prescrizione - Criteri - Costituzione di rendita vitalizia - Mancata richiesta - Effetti - Art. 1227 c.c. - Applicabilità - Criteri (**Cass. civ., sez. lav., 11 settembre 2013, n. 20827**)

256

Previdenza complementare - Contributi versati dal datore di lavoro - Natura previdenziale - Effetti - Computabilità nel trattamento di fine rapporto - Esclusione - Fattispecie relativa ad un'azienda di credito (**Cass. civ., sez. VI, ord. 3 luglio 2013, n. 16593**)

250

## Trasferimento del lavoratore

Lavoratore portatore di handicap - Art. 33, comma 6, l. 5 febbraio 1992, n. 104 - Consenso del lavoratore - Esigenze tec-

nico-produttive dell'azienda - Necessità - Incompatibilità ambientale - Necessità - Esclusione (**Cass. civ., sez. lav., 5 novembre 2013, n. 24775**)

181

## Trattamento di fine rapporto

Aziende di credito - Contratto collettivo nazionale 19 gennaio 2012 - Carattere eccezionale - Computabilità - Criteri - Riferimento alle voci tabellari stipendio, scatti di anzianità ed importo ex ristrutturazione tabellare - Esclusività - Configurabilità - Criteri - Limitazione temporale - Configurabilità - Criteri (**Trib. Bergamo, sez. lav., 7 novembre 2013 e Trib. Bergamo, sez. lav., 17 ottobre 2013**)

185

## Tutela dell'integrità fisica e della personalità morale del lavoratore

Art. 2087 c.c. - Responsabilità del datore di lavoro - Configurabilità - Criteri - Onere probatorio - Grava sul lavoratore (**Cass. civ., sez. lav., 7 novembre 2013, n. 25072**)

176

Art. 2087 c.c. - Responsabilità del datore di lavoro - Natura contrattuale - Effetti - Danno da infortunio sul lavoro - Oneri probatori - Art. 1218 c.c. - Applicabilità - Criteri - Effetti (**Cass. civ., sez. lav., 18 luglio 2013, n. 17585**)

164

## Usi, consuetudini e prassi aziendali

Uso aziendale - Nozione - Formazione - Criteri - Modifica da parte dei contratti collettivi anche aziendali - Ammissibilità - Criteri (**Cass. civ., sez. lav., 2 settembre 2013, n. 20085**)

194

Le decisioni pubblicate in questo fascicolo sono ordinate secondo la consolidata tradizione dottrinale e giurisprudenziale, in base alla quale si suddividono le norme che governano l'ordinamento giuridico del lavoro:

- diritto sindacale;
- rapporto individuale di lavoro subordinato, parasubordinato ed autonomo;
- sicurezza sociale.

A questa classica tripartizione si aggiungono le sezioni riguardanti il processo del lavoro e il diritto comunitario del lavoro. Le massime delle sentenze della Corte di Cassazione provengono, salva diversa indicazione, dal Centro elettronico di documentazione della Corte Suprema di Cassazione.

La pubblicazione delle sentenze si attiene al Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali 2 dicembre 2010 «Linee guida in materia di trattamento di dati personali nella riproduzione di provvedimenti giurisdizionali per finalità di informazione giuridica».